



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน ได้วางแผนและจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนสถานศึกษาให้ มีความพร้อมรับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาล และ เจตนาารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาชาติ อันจะเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกๆ ด้านไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

งานบุคลากรโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมา	4
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	4
ด้านที่ 1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
ด้านที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะด้านการใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี	5
ด้านที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	6
ด้านที่ 4 การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากร	7
ด้านที่ 5 การเข้าถึงข้อมูล	8

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

ความเป็นมา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่างๆของสถานศึกษาสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น องค์กรจำเป็นจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของสถานศึกษา ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์ และมีทัศนคติที่ดีต่อสถานศึกษาโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบการประเมินผล เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถหลักให้แก่บุคลากร โดยนำแนวความคิดการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างรอบด้านมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน แบ่งเป็น 5 ด้าน ได้แก่

ด้านที่ 1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้านที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะด้านการใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี

ด้านที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

ด้านที่ 4 การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากร

ด้านที่ 5 การเข้าถึงข้อมูล

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในด้านต่างๆ ดังนี้

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

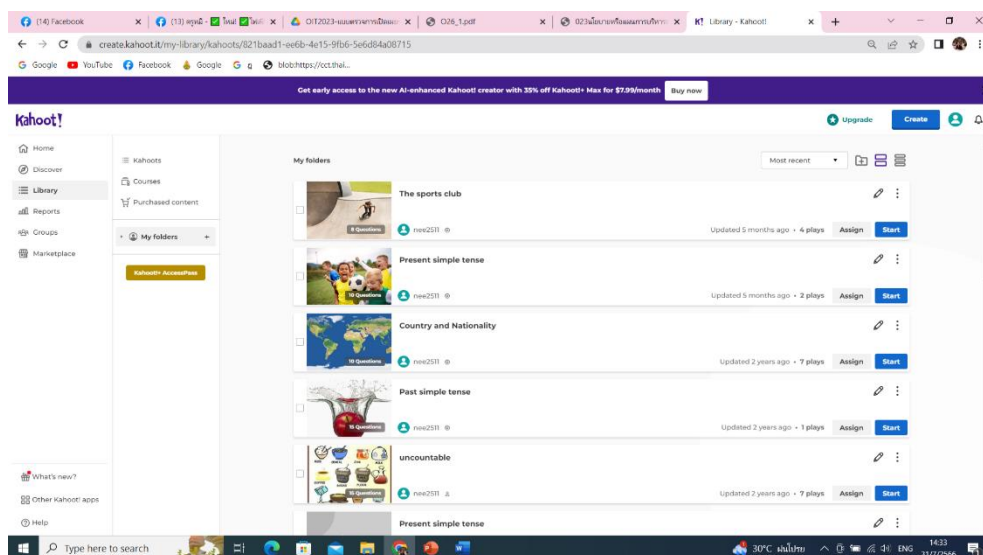
ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
จัดทำแผนอัตรากำลัง	1.โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหินได้จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนด ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นเอกสาร กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ มีการรายงานขอมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
	<p>ซึ่งการวางแผนอัตรากำลังของโรงเรียน คำนึงถึงความจำเป็นเรื่อง การขาดแคลนวุฒิทางการศึกษา(วิชาเอกที่ครูจบมา) เนื่องจากมีผู้ เกษียณราชการทุกปีบางปีเกษียณมากกว่า 1 คน ซึ่งเป็นปัญหาแก่ การบริหารงานในโรงเรียน จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังโดย คำนึงถึงวิชาเอกของครูที่เกษียณในแต่ละปี กล่าวคือจะวางแผนขอ อัตรากำลังครูที่มีวิชาเอกเดียวกับครูผู้เกษียณในแต่ละปี เพื่อให้ครู อัตรามาทดแทนครูเกษียณในแต่ละปีอย่างทันการ ปีการศึกษา 2565 มีครูที่ทำการสอนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 และครูที่สอนวิชา พลศึกษาเกษียณอายุราชการ โรงเรียนได้วางแผนอัตรากำลังเพื่อขอ ครูที่จบเอกการประถมศึกษาและครูที่จบเอกพลศึกษาเป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันโรงเรียนมีอัตรากำลังดังต่อไปนี้</p> <p>ผู้บริหาร จำนวน 1 อัตรာ</p> <p>ครูประจำการ จำนวน 14 อัตรာ</p> <p>ครูธุรการ จำนวน - อัตรာ</p> <p>ครูพี่เลี้ยง จำนวน 1 อัตรာ</p> <p>นักการภารโรง จำนวน 1 อัตรာ</p> <p>2. การใช้ระบบสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบ DPA - ระบบ EMIS

2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะด้านการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
<p>พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ มีทักษะด้านการใช้สื่อ นวัตกรรมและ เทคโนโลยีการสรรหาบุคลากรใน สถานศึกษา</p>	<p>1. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีต้น ภายในโรงเรียน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การให้ความรู้เรื่องการใช้โปรแกรม Canva เพื่อการจัดทำสื่อ นวัตกรรมทางการศึกษา - การแนะนำให้เข้าใช้ webpage ต่างๆในการศึกษารูปแบบการทำ สื่อการสอนที่มีการจัดทำลอบวิดิโออธิบายวิธีการจัดทำสื่อ การ สอนอย่างละเอียดครูทุกคนสามารถทำตามและนำสื่อการสอนที่ทำ มาใช้ในชั้นเรียนได้จริง เช่น - Youtube ช่อง Teachdents shared - Youtube ช่อง ครูอภิวัฒน์ ฯลฯ

ตัวอย่างผลงานที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าจาก Youtube



3. พัฒนาการและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
พัฒนาครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 2. ครูทุกคนได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ ประสบการณ์ จากการจัดชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อนำความรู้ แนวคิดมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น 3. ครูทุกคนการได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับครูด้วยนวัตกรรมการศึกษาขั้นเรียนและวิธีการแบบเปิด (Open Approach) 4. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งและเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ อย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ 5. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากร เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> - ปีการศึกษา 2566 วิเคราะห์อัตรากำลังล่องหน้าเพื่อวางแผนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เกี่ยวกับความต้องการครูที่จบวิชาเอกตามที่โรงเรียนขาดแคลน <ol style="list-style-type: none"> 1. เอกปฐมวัย 2. เอกการประถมศึกษา

	<p>3. เอกศิลปศึกษา</p> <p>4. เอกภาษาอังกฤษ</p> <p>6. ส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด</p> <p>ปีการศึกษา 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายภาณุวัฒน์ พรหมโท ได้พัฒนาตนเองและได้รับการประเมินให้เป็น ครู คศ.1 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กคศ.กำหนด - นางสาวพรณิการ เบ้าเพ็ง ส่งผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ ทางระบบ DPA
--	--

4. การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากร

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดี การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน การเยี่ยมไข้หากมีบุคลากรในโรงเรียนป่วยไม่สบายเพื่อเป็นกำลังใจต่อสู้โรคร้าย จัดงานแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ 2. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติคนตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด 3. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน โรงเรียนได้ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนให้น่าดูน่าอยู่ ลดอันตรายอันอาจเกิดจากความเสื่อมโทรมของสถานที่อย่างสม่ำเสมอ 4. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของบุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร 5. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษา ที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

5. การเข้าถึงข้อมูล

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
การเข้าถึงข้อมูล	<p>1. มีการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาโดยครบถ้วนอย่างเป็นระบบระเบียบสามารถเข้าถึง และใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - OBEC - EMIS - DPA <p>- ทะเบียนบุคลากรที่มีการปรับปรุงข้อมูลทุกปี</p> <p>2. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุกกระบวนการที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรทุกฝ่ายของสถานศึกษาให้อยู่ในระเบียบวินัยและจรรยาบรรณอันดีงาม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสเป็นธรรม และก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ</p> <p>นั้น มีหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากรจำเป็นต้องรับรู้และถือปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร 4. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 5. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 6. จรรยาบรรณวิชาชีพครู 7. การลงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 8. หลักเกณฑ์การขาด ลา มาสาย 9. การอยู่เวรรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ 10. โทษทางวินัย



