



ประกาศโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรของโรงเรียนคล่องใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหินจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตราดังนี้

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูล ประวัติการศึกษา การพัฒนาตนเอง ข้อมูลการเลื่อนตำแหน่ง และระดับ ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ข้อมูลการย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่ง ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ เป็นฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการเข้าด้วยกัน มีเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติในอนาคต

2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะด้านการใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในด้านการจัดการเรียนรู้โดยการใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และการให้บริการเพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความชำนาญ เชี่ยวชาญ มีความรู้ความเข้าใจในงานต่าง ๆ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและมีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามที่ได้วางไว้อันนำไปสู่การสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ รวมทั้งการส่งเสริมวินัยและจริยธรรม

4. การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากร ได้แก่ การไปทัศนศึกษา การศึกษาดูงาน การมอบเกียรติบัตร การมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

5. การเข้าถึงข้อมูลมีการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาโดยครบถ้วนอย่างเป็นระบบระเบียบสามารถเข้าถึง และใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายสมานฉันท จันทะมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงเยี่ยมบึงไคร์นุ่นท่าหิน