



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑

สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน การดำเนินภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดท างบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำเสนอความเป็นมาของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนที่ ๒ เป็นการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และบทวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน และ ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอขอบคุณบุคลากรโรงเรียนโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ทุกท่านและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	
- บริบทของโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่่นท่าหิน	๓
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA Online) โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่่นท่าหิน	๗
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๒
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๘
- ผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม	๒๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆในการพัฒนาประเทศ ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านาน จนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย ส่งผลเสียต่อประเทศมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริต ทางตรงไม่ซับซ้อน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบน ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการทุจริต คอร์รัปชันมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมี ปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதงสังคม และส่งเสริม การเรียนรู้ทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อร่วมเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และโรงเรียนบ้านบึงเนียม บึงไคร์นุ่นท่าหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้โรงเรียนโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน เปลี่ยนแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีโดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิ ชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากนั้นโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหินจึงได้นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามช่วงเวลาที่กำหนดจนสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ด้วยเหตุนี้จึงมีความจำเป็นที่จะต้องทางการศึกษา วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่างๆ ว่าประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด มีปัญหา อุปสรรคใดบ้าง รวมทั้งมีแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไปอย่างไร

วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงเรียนโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน

ระยะเวลาในการศึกษา

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

บริบทของโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ตั้งอยู่ที่ (เลขที่) - หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบึงเนียม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น มีพื้นที่จำนวน ๖ ไร่ ๑ งาน ๙๖.๑๕ ตารางวา เขตบริการของโรงเรียน จำนวน ๗ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑ , ๒ , ๔ , ๕ , ๖ , ๗ และ ๑๐ ผู้ปกครองนักเรียนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร และ รับจ้าง มีฐานะอยู่ระดับปานกลาง ศาสนาที่นักเรียนและผู้ปกครองนับถือ ได้แก่ ศาสนาพุทธ ปัจจุบันเปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล ๑ - ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีนักเรียนทั้งหมดจำนวน ๒๑๘ คน ผู้อำนวยการ ๑ คน ข้าราชการครู ๑๔ คน พี่เลี้ยงเด็กลูกจ้าง/ ๑ คน นักการภารโรง/๑ คน และนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ๕ คน ผู้บริหารโรงเรียน ปัจจุบันนายสมานฉันท จันทะมล เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

โทรศัพท์ โทรศัพท์ ๐๘๘๕๔๙๐๗๒๕ โทรสาร -

E-mail samanchanjunta๑@gmail.com

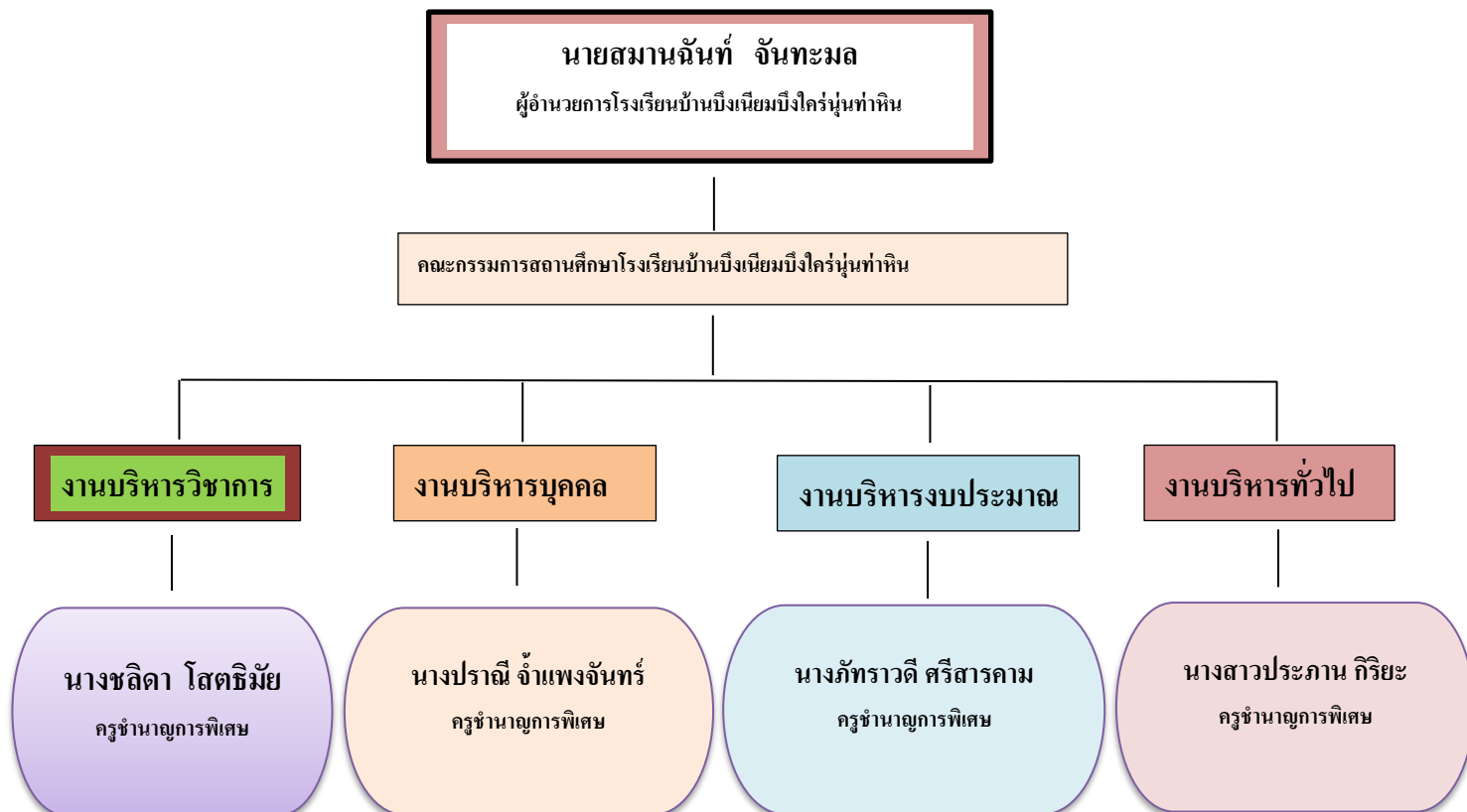
ข้อมูลอาคารสถานที่

อาคารเรียน ๓ หลัง แบ่งเป็น ๘ ห้องเรียน ห้องประกอบ (ห้องฝ่ายบริหาร/ธุรการ/อื่นๆ)

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน



โครงสร้างการบริหารโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์หุ่นท่าหิน



ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านบึงเหียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

ข้อมูลบุคลากร (วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) บุคลากรทั้งหมด ๑๗ คน แยกตามประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐-๕๐	มากกว่า ๕๐ ปี	น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑๐-๒๐	มากกว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑
ข้าราชการครู	๒	๑๒	-	๗	๕	๔	๓	๗	๔	๑	๙
พนักงานราชการ (ครู)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครูอัตราจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พี่เลี้ยงเด็ก/ลูกจ้าง	-	๑	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	-
นักการ/ภารโรง	๑	-	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-
รวม	๔	๑๑	๑	๘	๕	๔	๔	๙	๓	๑	๑๐

ข้อมูลนักเรียนโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์หุ่นท่าหิน

จำนวนนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ทั้งหมด ๒๑๘ คน แยกเป็น
ระดับชั้น

ข้อมูลนักเรียน

❖ ข้อมูลนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

❖ จำนวนนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๑๙๐ คน

ชั้น	จำนวน วันที่จัดการ เรียนการสอน	รายการ			หมายเหตุ
		จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)	จำนวนครู	
ระดับปฐมวัย	๒๐๐				ครูครบชั้น
อนุบาล ๒	๒๐๐	๑๒	๑	๑	
อนุบาล ๓	๒๐๐	๑๖	๑	๑	
รวม		๒๘	๒	๒	(ครู ๑ : เด็ก ๑๔)
ระดับประถมศึกษา	(๒๐๐)				ครูครบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๒๐๐	๑๙	๑	๑	
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๒๐๐	๑๗	๑	๑	
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๒๐๐	๒๗	๑	๑	
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๒๐๐	๒๑	๑	๑	
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๒๐๐	๑๖	๑	๑	
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒๐๐	๒๘	๑	๑	
รวม		๑๒๘	๖	๖	(ครู ๑ : เด็ก ๒๒)
ระดับมัธยมศึกษา	(๒๐๐)				ครูครบชั้น
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๒๐๐	๒๓	๑	๒	
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๒๐๐	๑๗	๑	๒	
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๒๐๐	๒๒	๑	๒	
รวม		๖๒	๓	๖	(ครู ๑ : เด็ก ๑๐)
รวมทั้งหมด		๒๑๘	๙	๑๒	(ครู ๑ : เด็ก ๑๖)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA Online) โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์หุ่น ทำหิน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานพัฒนาวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนาวัตกรรมการประเมินมาใช้ประเมินโรงเรียนทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่ การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวม ที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

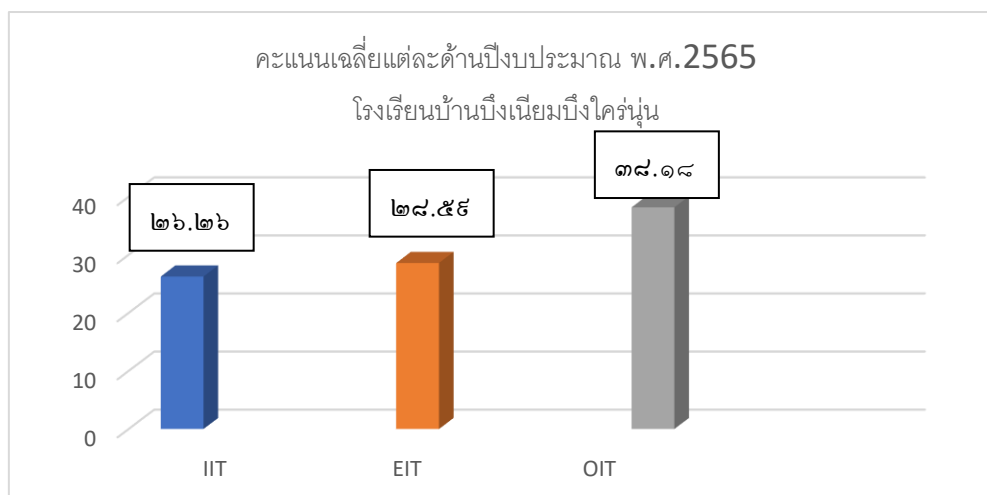
เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโดยมีคะแนนทั้ง ๓ ส่วน ตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ดังนี้

- คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้
คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๖.๒๖ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

- ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปี
๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๘.๕๘ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

- คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๓๘.๑๘ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน

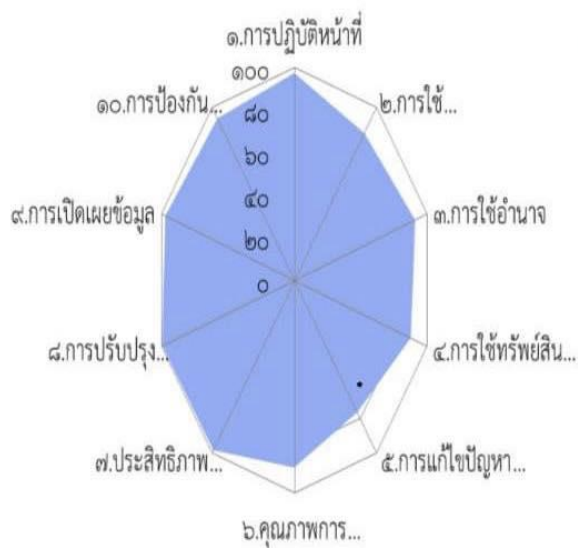


๒. จำแนกตามรายจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด เรียงจากคะแนนสูงสุดไปหาต่ำสุด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๓๓	AA	Excellence
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๖๑	AA	Excellence
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๕	AA	Excellence
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	AA	Excellence
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	A	Very Good
๓	การใช้อำนาจ	๙๐.๙๔	A	Very Good
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๙๒	A	Very Good
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๗.๕๙	A	Very Good
๒	การใช้งบประมาณ	๘๕.๒๘	A	Very Good
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๖๐	B	Good

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

ผลการประเมินโดยละเอียดตามตัวชี้วัด
โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน



๒๖.๒๖

- ๙๗.๒๕ ๑. การปฏิบัติหน้าที่
- ๘๕.๒๘ ๒. การใช้งบประมาณ
- ๙๐.๙๔ ๓. การใช้อำนาจ
- ๘๗.๕๙ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๗๖.๖๐ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



๒๘.๕๙

- ๘๗.๙๒ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน
- ๙๔.๖๑ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๙๙.๓๓ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน



๓๘.๑๘

- ๙๗.๑๔ ๙. การเปิดเผยข้อมูล
- ๙๓.๗๕ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร้
รุ่นทำหินประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร้รุ่นทำหิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทบทวนข้อมูลและบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสนอแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. โรงเรียนพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. โรงเรียนโอนจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. โรงเรียนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้รับความเห็นชอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

๗. โรงเรียนรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการโอนจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามช่องทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านบึงเนียบึงไทรนุ่นท่าหิน ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรม เสริมสร้างเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาขงบดำเนินงาน การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการและตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป


แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่

นุ่่นทำหีน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕		
๑.กิจกรรม ส่งเสริมและสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ของโรงเรียนบ้าน บึงเนียมบึงไคร่ นุ่่นทำหีนในการ ต่อต้านทุจริต ๑.๑ กิจกรรม ประชุม เสวนา ทบทวนถอด บทเรียนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๑.๒ กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์/ กำหนด นโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ บุคลากร ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความ ตระหนัก รู้มี ทัศนคติ และมี ค่านิยม ร่วมด้าน ทุจริต มี จิตสำนึก สาธารณะ	บุคลากร ทุกคนมี ความ ตระหนัก รู้มี ทัศนคติ และมี ค่านิยม ร่วมด้าน ทุจริต มี จิตสำนึก สาธารณะ	-											นางปราณี จ้า แพงจันทร์
			-											นางสาวประภาสิริ มะลิรัตน์

๒. กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ	๑. ร้อยละ ของ บุคลากร ของ โรงเรียน การ	๑. บุคลากร ทุกคน ได้รับ การ ส่งเสริม ค่านิยม											
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>ผลประโยชน์ ส่วนรวม สร้าง จิตสำนึก สาธารณะ</p>	<p>ส่งเสริม ค่านิยม ความ เข้าใจ ด้านการ ป้องกัน และ ประพฤติ มิชอบ ๒. ร้อยละ ของ บุคลากร ของ โรงเรียน เข้าร่วม กิจกรรม มีส่วนร่วม ในการ ป้องกัน และ ต่อต้าน การทุจริต ประพฤติ มิชอบ แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วน ตน และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม มีจิตสำนึก สาธารณะ</p>	<p>ความ เข้าใจ ด้านการ ป้องกัน และ ประพฤติ มิชอบ ๒. บุคลากร ทุกคนมี ส่วนร่วม ในการ ป้องกัน และ ต่อต้าน การทุจริต ประพฤติ มิชอบ แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม มี จิตสำนึก สาธารณะ</p>	<p>-</p>									<p>นางสาวประภาสิริ มะลิรัตน์</p>
--	--	--	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านบึงเหียมบึงไคร์หุ่นท่าหิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ต่อ)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕			
๓. กิจกรรม เข้าค่าย คุณธรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร เจ้าหน้าที่ใน โรงเรียน	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ของ ข้าราชการที่ดี นำหลักธรรม ทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ ในการ ปฏิบัติงานให้ บรรลุผล สัมฤทธิ์	บุคลากรร้อยละ ๙๐ มี คุณสมบัติที่พึง ประสงค์ใน การ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาของ ข้าราชการที่ดี นำหลักธรรม ทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน ให้บรรลุผล สัมฤทธิ์	๕,๐๐๐												นางสาว ประภาสิริ มะลิรัตน์
๔. กิจกรรม การ ประเมิน ITA ของ สถานศึกษา	ค่าเฉลี่ย การ ประเมิน ITAของ สถานศึกษา (ITA) ๒๕๖๕	ค่าเฉลี่ย การ ประเมิน ITAของ สถานศึกษา (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ต่ำกว่า	-												นางสาว ประภาสิริ มะลิรัตน์


		กว่าร้อยละ ๙๙																	
--	--	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

โครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์หุ่นท่าหิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ(ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	นางสาวประภาสรี
	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา		
	- กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน	-	นางสาวประภาสรี
	โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม		
	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ	-	นางสาวประภาสรี
	โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต		
	- กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม "โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน	๕,๐๐๐	นางสาวประภาสรี

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ณ	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	นางสาว ประภาสรี
	กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	-	
	การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-	
	กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา	-	
	รวมทั้งสิ้น	๕,๐๐๐	


ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ


 (นางสาวประภาสรี มะลิรัตน์)
 ตำแหน่ง ครู

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ


 (นายสมานฉันท์ จันทะมล)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ


 (นายสมานฉันท์ จันทะมล)
 ผู้อำนวยการโรงเรียน

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุหน้าหิน

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุหน้าหินได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบโครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา จำนวน ๕,๐๐๐ บาท โรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยา ได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามวงเงิน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมา ณ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย แล้ว	รายละเอียดการ ดำเนินการและผล การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยาในการต่อต้านทุจริต					
๑.	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กำหนดนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	-	การประกาศเจตจำนงสุจริตและ ประกาศเจตนารมณ์ งดรับของขวัญ (No Gift Policy)	นางสาวประภาสิริมะลิรัตน์
๑.	กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน	-	-	ประชุมเพื่อถอดบทเรียน การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดําเนินงานของ สถานศึกษา เพื่อหาจุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา	นางสาวประภาสิริมะลิรัตน์
๑.	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมสร้างจิตสำนึก	-	-	ประชุมเพื่อให้บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	นางสาวประภาสิริมะลิรัตน์

	สาธารณะ				
--	---------	--	--	--	--

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ เบิกจ่ายแล้ว	รายละเอียดการดำเนินการ และ ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๔	กิจกรรมเข้าค่าย คุณธรรม "โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ของ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ใน โรงเรียน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาลใน สถานศึกษา ๒. เพื่อปลูกฝังนักเรียนให้มี ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง และมี จิตสาธารณะ	นางสาวประภาณ กิริยะ
๑.๕	กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา	-	-	กิจกรรมการน าข้อมูลตัวชี้วัด OIT ขึ้นสู่เว็บไซต์	นางสาวประภาสิริ มะลิรัตน์

ผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมของโครงการ/กิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
๒. สหอง นโยบายที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ นางประไพวรรณ ราชชูแสน
๔. แผนงาน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๖. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
๗. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมี เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับ การประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปราม การทุจริตระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับ ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และ ยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงาน และโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกัน การทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการของ โรงเรียนสุจริต

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการ ทุจริต

ประพัตติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษาเพื่อ
วางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรร่วมกัน เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มี
จิตสำนึกสาธารณะ

๘.๒ เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษาทั้งจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และสามารถกำหนดมาตรการแนวทางและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการขับเคลื่อนดำเนินงาน

๘.๓ เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นทำหิน นำแนวทางเพื่อแก้ไข ขอบกพรองและจุดที่ควร
พัฒนา ร่วมกัน

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

งบประมาณคงเหลือ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ

๑๑.๒ บุคลากรได้ร่วมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาทั้ง
จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และสามารถกำหนดมาตรการแนวทางและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ขับเคลื่อนดำเนินงานได้

๑๑.๓ บุคลากรโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นทำหินได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานและรวมหา
แนวทาง

เพื่อแก้ไข ขอบกพรองและจุดที่ควรพัฒนารว

๑๒. ปัญหา อุปสรรค

๑๒.๑ ปัญหาในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจ าปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ
โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นทำหิน มีการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานคนใหม่ท าให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง

๑๒.๒ การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า ทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรมต้องเร่งรีบและเกินกำหนดระยะเวลา

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑๓.๑ ทางโครงการควรมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบใหม่ในช่วงต้นปีงบประมาณเพื่อให้
ผู้รับผิดชอบใหม่สามารถวางแผนและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้

๑๓.๒ จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการในส่วนของกิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณหรืออาจมีงบสำรอง
จากฝ่ายแผนและงบประมาณ เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นไปด้วยดีและบรรลุ
ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑๓.๑ ทางโครงการควรมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบใหม่ในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบใหม่สามารถวางแผนและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้

๑๓.๒ จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการในส่วนของกิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณหรืออาจยืมงบสำรอง จากฝ่ายแผนและงบประมาณ เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นไปด้วยดีและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้



๒) โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. ชื่อโครงการ โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. สหอง นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก

ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ นางปราณี จำแพงจันทร์

๔. แผนงาน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๗. หลักการและเหตุผล

ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (conflict of Interest : COI) หรือ เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับที่ รุนแรงขี้น และยังสะท้อนป้ญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรค ต่อการพัฒนา ประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือ การกระทำ ของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วน ตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจ

เกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่ง ผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐต่องคำเนิ่งถึงผลประโยชน์ สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรเพื่อให้บุคลากร มีความรควม เข้าใจถึงความหมายของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม แนวทางในการ สร้างมาตรการป้องกัน หรือการจัดผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดให้มีแนวทางการบริหาร เพื่อป้องกันเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงกล ยุทธ์จัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้บุคลากร ปฏิบัติตามการสร้าง ความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยให้ในการแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกัน ปัญหาที่จะเกิดขึ้นน้อยต่อไป

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อเสริมสร้างการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๘.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะ เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึด หลัก คุณธรรม

๘.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

งบประมาณคงเหลือ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ บุคลากรโรงเรียนบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๑.๒ บุคลากรโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และร่วมวางแผน และกำหนดแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๑.๓ บุคลากรโรงเรียนบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีการจัดทำ ข้อมูล ITA มาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ทำให้การดำเนินงานเพื่อทำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานอาจมีความคลาดเคลื่อนล่าช้า

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะและปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

๓) โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. สหอง นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก

ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ นางสาวประภาน กิริยะ

๔. แผนงาน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๗. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวข้องกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่เป็นคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การ รับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิง นโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหาย ต่อประเทศอย่างมหาศาล

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา เป็นนโยบาย จุดเน้นที่สำคัญ เนื่องจากเป็นนโยบายที่กระจาย อำนาจการจัดการศึกษาให้สถานศึกษา หรือ กลุ่มสถานศึกษา มีความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา ครอบคลุมทั้งด้านการบริหาร วิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป และปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งระดับสำนักงานทั้งส่วนกลาง และระดับภูมิภาค โดย ปรับโครงสร้างของหน่วยงานทุกระดับตั้งแต่สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และสำนักงานส่วนกลางให้มีความทันสมัย พร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา หน่วยงานสำนักงานเป็น หน่วยงานที่มีหน้าที่ สันับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตาม เพื่อให้สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานทั้งระบบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่งและเปิด โอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

โรงเรียนบึงเนียมบึงไคร์นุ่นทำหินเห็นความสำคัญของดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนิน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อัน จะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้ลดน้อยลง

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรโรงเรียนบึงเนียมบึงไคร์นุ่นทำหิน

๘.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหา

การทุจริต

๘.๓ เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๐ บาท

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ เสิ้งปริมาณ

- บุคลากรโรงเรียนบึงเนียมบึงไคร์นุ่นทำหิน เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- โรงเรียนบึงเนียมบึงไคร์นุ่นทำหิน ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตมีความตระหนักต่อหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ทำให้การดำเนินงานเพื่อทำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนบึงเนียมบึงไคร์นุ่นทำหิน ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานอาจจะมีผลคลาดเคลื่อน ลำช้า และปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑๓.๑ โครงการนี้ทำให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต จึงควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเน้นการนั่งปฏิบัติธรรมเพียงอย่างเดียว ให้เน้นกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญกับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ฉบับวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ.2566

การประกาศเจตนารมณ์ "งดรับ งดให้ของขวัญ"



NO Gift Policy



**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW - ร่วมใจ ร่วมพลัง



โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน
จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ของโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหินอย่างเคร่งครัด

ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ และทุกช่วงเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส






 โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน Website : bn.kkzone1.go.th
 088-5490725
  Banbuengniemkk1@gmail.com

๔) โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. ชื่อโครงการ โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. สหอง นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ นางภัทราวดี ศรีสารคาม
๔. แผนงาน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๖. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
๗. หลักการและเหตุผล

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับ หน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้น อย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะ เป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสมรวมถึงยังสามารถใช้เป็น เครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร้รุ่นทำหิน เห็นความสำคัญของดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนิน โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานให้ลดน้อยลง

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๘.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ เช่น เว็บไซต์ของโรงเรียน Facebook และ Line
- ๘.๒ เพื่อแจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบเจตนารมณ์ที่ชัดเจน
- ๘.๓ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

งบประมาณคงเหลือ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลการดำเนินงาน

- ๑๑.๑ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ เช่น เว็บไซต์ของโรงเรียน Facebook และ Line
- ๑๑.๒ มีการแจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบเจตนารมณ์ที่ชัดเจน
- ๑๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

๑๒.๑ การจัดสรรงบประมาณที่ล่าช้า

๑๒.๒ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ทำให้การดำเนินงานเพื่อทำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานอาจจะมีผลคลาดเคลื่อน ล่าช้า และปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑๓.๑ ขอใช้งบประมาณฝ่ายแผนและงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่องและไม่เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน

๑๓.๒ ในบางช่วงอาจจัดกิจกรรมแบบออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านบึงเนียมจังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ณวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ.2566

การประกาศเจตนารมณ์ "งดรับ งดให้ของขวัญ"

NO Gift Policy

โรงเรียนบ้านบึงเนียมจังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรโรงเรียนบ้านบึงเนียมจังหวัดขอนแก่น "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใด จากการปฏิบัติหน้าที่ และทุกช่วงเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

โรงเรียนบ้านบึงเนียมจังหวัดขอนแก่น Website : bn.kkzone1.go.th 088-6490726 Banbuengniemk1@gmail.com

