



การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

# กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน โดยนายสมานจันทร์ จันทะมด ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน ได้เล็งเห็นความสำคัญของประเพณี ปฏิบัติตามระเบียบและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 213 ง ลงวันที่ 9 กันยายน 2564) นั้น โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับรู้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

## สารบัญ

	หน้า
การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	1
ประกาศ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	2
การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	3
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	5
แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	8
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	9
การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	16

## การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

\*\*\*\*\*

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน โดยนายสมานจันทร์ จันทะมล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ได้เล็งเห็นความสำคัญของประพจน์ ปฏิบัติตามระเบียบและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 213 ง ลงวันที่ 9 กันยายน 2564) นั้น โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับรู้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง โดยมีการดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

1. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม โดยมอบหมายผู้บริหารเจ้าหน้าที่และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบงานเกี่ยวกับจริยธรรมประจำหน่วยงาน ซึ่งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถาม โดยมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม และช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล สถานที่ติดต่อบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
4. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม 1 โครงการ คือ

1) อบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม จริยธรรมผู้บริการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประพฤติปฏิบัติตนตามจริยธรรม

5. กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง เช่น โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประกาศโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน  
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ด้วยโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน มีเจตนารมณ์จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก  
ธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึง  
ไคร์นุ่นท่าหิน จะดำเนินงานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและร่วมกันเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี  
งาม อันเป็นแบบอย่างที่ดีให้สมกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง  
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นการสะท้อนบทบาทให้ชัดเจนในทิศทางการดำเนินการ  
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5  
มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่ง  
ประกอบด้วย

- 1.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - 2.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
  - 3.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
  - 4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
  - 5.มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน
  - 6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
  - 7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
  - 8.เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล
- จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 19 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(นายสมานฉันทน์ จันทะมล)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

## การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม& ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

จึงมีความจำเป็นต้องจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาทางจริยธรรมขึ้นเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามด้านจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ผู้มาติดต่อติดต่อราชการ และคณะกรรมการต่างๆ ในโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน เพื่อขอรับคำปรึกษาจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จึง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |                              |                  |
|------------------------------|------------------|
| ๑.นายสมานฉันท์ จันทะมล       | ประธานกรรมการ    |
| ๒.นางสาวประภาน กิริยะ        | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางปราณี จำแพงจันทร์      | กรรมการ          |
| ๔. นางชลิดา โสทธิมัย         | กรรมการ          |
| ๕.นางปรศนิษฐ์ ทิพฤาตรี       | กรรมการ          |
| ๖.นางประไพวรรณ ราชชูแสน      | กรรมการ          |
| ๗.นางกฤติยา ศรีบุญเรือง      | กรรมการ          |
| ๘.นางภัทราวดี ศรีสารคาม      | กรรมการ          |
| ๙.นายสมพร ก้องไพรงาม         | กรรมการ          |
| ๑๐.นายภาณุวัฒน์ พรหมโท       | กรรมการ          |
| ๑๑.นางสาวประภาสิริ มะลิรัตน์ | กรรมการ          |

๑๒.นางสาววรัญญา ทองนาค	กรรมการ
๑๓.นางสาวพรณิกา เบ้าเพ็ง	กรรมการ
๑๔.นางสาวสุนิสา สุวรรณ	กรรมการ
๑๕.นางสาวยุวดี พันธุชิน	กรรมการ
๑๖.นางสมพร กุลเสนา	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม มีหน้าที่

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายสมานฉันท จันทะมล )

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน



คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

- ๑.นายสมานฉันทน์ จันทะมด ผอ.รร โทร 088-54907-25
- ๒.นางสาวประภาน กิริยะ ครู โทร 089-71089-21
๓. นางปราณี จำแพงจันทร์ ครู โทร 085-92628-99
๔. นางชลิดา โสทธิมัย ครู โทร 088-51464-59
- ๕.นางปรีศนีย์ ทิพฤตตรี ครู โทร 088-54904-42
- ๖.นางประไพวรรณ ราชชูแสน ครู โทร 081-96491-00
- ๗.นางกฤติยา ศรีบุญเรือง ครู โทร 083-14214-61
- ๘.นางภัทราวดี ศรีสารคาม ครู โทร 089-00378-66
- ๙.นายสมพร ก้องไพรงาม ครู โทร 083-15154-27
- ๑๐.นายภาณุวัฒน์ พรหมโท ครู โทร 098-10552-96
- ๑๑.นางสาวประภาสิริ มะลิรัตน์ ครู โทร 093-38258-31
- ๑๒.นางสาววรัญญา ทองนาค ครู โทร 081-41289-79
- ๑๓.นางสาวพรรณนิกา เป้าเพ็ง ครู โทร 09946916-43
- ๑๔.นางสาวสุนิสา สุวรรณ ครู โทร 092-3387306
- ๑๕.นางสาวยุวดี พันธุ์ชิน ครู โทร 063-49626-96
- ๑๕.นางสมพร กุลเสนา ครู โทร 062-96980-41

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา  
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

## แนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

### และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมในสิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don't) สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ และคณะกรรมการต่างๆ ในโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน ดังนี้

ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
1. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ผู้เคลนศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
3. กล้าคิด กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติ ปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสียขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
4. มีจิตอาสา จิตสาธารณะมุ่งถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและและพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กำนึ่งถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือด้อยค่าจากความแตกต่างระหว่างบุคคล

## แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

\*\*\*\*\*

โดยข้อที่ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ.จัดทำแนวทางประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนมีคุณธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติ
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศไทย โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศไทย การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศไทย (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติ อธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศไทยหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติรวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

	<p>(๗) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ เทิดทูน จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติใน โอกาสต่างๆ</p> <p>(๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน การต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p>
--	---

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติ
<p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรมมีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้องโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ</p> <p>(๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>(๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน</p>

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติ
<p>๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p> <p>(๓) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>(๔) กล้าเสนอความเห็น เปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>(๕) กล้าเสนอความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม</p> <p>(๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</p> <p>(๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย</p>

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติ
<p>มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติ</p>	<p>(1) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม</p>

<p>หน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>(๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม</p>
---	--

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติ
<p>มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน</p>



	ประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษา สัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและ ผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประ โยชน์ ต่อส่วนรวม
--	--

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้อยู่ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความ แตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทาง การเมือง	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคน อย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัย เหตุผลความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพ กฎหมายและมีวินัย	(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมาย และมีวินัย

	<p>(๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง        ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากร        ทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจผลักดันภารกิจ        หลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>(๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดี        งามของสังคมไทย เพื่อสืบต่อวัฒนธรรมและ        ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้ง        ส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการ        ตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p> <p>(๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและ        เชื้อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ        หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๗) หลีกเลียงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้องค์กรหรือ        บริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชน        ขาดความไว้วางใจ</p> <p>(๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการ        ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
--	---

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติ
<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน            ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่น           เหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล</p>	<p>(๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า            หรือปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียนผู้ร่วมงาน            ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน            ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง            มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือ            เกิดผลกระทบต่อจิตใจ</p>

	<p>(๓) ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง ข่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) ใช้กิริยา อាកารและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และเมตตาธรรม</p> <p>(๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>(๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภยันตรายที่เกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ</p>
--	--

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรม  
เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน



คำสั่ง โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน  
ที่ ๒๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร  
โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

ด้วยโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ได้กำหนดจัดอบรมพัฒนาวินัยและคุณธรรมจริยธรรม  
ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย  
ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และผลประโยชน์ทับซ้อนอันนำไปสู่การกระทำผิดวินัย และป้องกันปัญหาลดความ  
ผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย อันส่งผลให้ปริมาณข้อร้องเรียนของโรงเรียน  
บ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ลดจำนวนลงตามลำดับ

เพื่อให้การดำเนินการจัดอบรมการพัฒนาวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครูและ  
บุคลากร โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน ในวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียน  
บ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน มีกลุ่มเป้าหมาย ๑๓ คน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

๑.คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |                         |                   |
|-------------------------|-------------------|
| ๑.นายสมานฉันท์ จันทะมล  | ประธานกรรมการ     |
| ๒.นางสาวประภาน กิริยะ   | รองประธานกรรมการ  |
| ๓.นางปราณี จำเเพงจันทร์ | กรรมการ           |
| ๔.นางชลิตา โสทธิมัย     | กรรมการ           |
| ๖.นางสมพร กุลเสนา       | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยกรให้คำปรึกษาในการดำเนินการจัดอบรม ดำเนินงานเป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ ตลอดจนแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

๒.คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑.นายสมานจันทน์ จันทะมล	ประธานกรรมการ
๒.นางสาวประภาน กิริยะ	รองประธานกรรมการ
๓. นางปราณี จำเเพงจันทร์	กรรมการ
๔. นางชลิดา โสทธิมัย	กรรมการ
๕.นางปรีศนีย์ ทิพฤตตรี	กรรมการ
๖.นางประไพวรรณ ราชชุยแสน	กรรมการ
๗.นางกฤติยา ศรีบุญเรือง	กรรมการ
๘.นางภัทราวดี ศรีสารคาม	กรรมการ
๙.นายสมพร ก้องไพรงาม	กรรมการ
๑๐.นายภาณุวัฒน์ พรหมโท	กรรมการ
๑๑.นางสาวประภาศิริ มะลิรัตน์	กรรมการ
๑๒.นางสาววรัญญา ทองนาค	กรรมการ
๑๓.นางสาวพรณิภา เป้าเพ็ง	กรรมการ
๑๔.นางสาวสุนิสา สุวรรณ	กรรมการ
๑๕.นางสาวยุวดี พันธุ์ชิน	กรรมการ
๑๕.นางสมพร กุลเสนา	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ๑ ดำเนินการจัดอบรมให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒ ประสานวิทยากรอบรม

๓ ดำเนินการอบรม

๔ มอบหมายนายภาณุวัฒน์ พรหมโท ทำหน้าที่พิธีกร เพื่อให้การฝึกอบรมเป็นไปด้วย

ความเรียบร้อย

๓ คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑.นางภัทราวดี ศรีสารคาม	ประธานกรรมการ
๒.นางสาวประภาศิริ มะลิรัตน์	กรรมการ
๓.นายภาณุวัฒน์ พรหมโท	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล เอกสาร ภาพ

๔ คณะกรรมการฝ่ายการเงิน ประกอบด้วย

- |                         |                   |
|-------------------------|-------------------|
| ๑.นางประไพวรรณ ราชชูแสน | ประธานกรรมการ     |
| ๒.นางภัทราวดี ศรีสารคาม | กรรมการ/เลขานุการ |
- มีหน้าที่ เบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๕ คณะกรรมการฝ่ายสถานที่ ประกอบด้วย

- |                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| ๑.นางปรศนีย์ ทิพฤติศรี      | ประธานกรรมการ     |
| ๒.นางประไพวรรณ ราชชูแสน     | กรรมการ           |
| ๓.นางกฤติยา ศรีบุญเรือง     | กรรมการ           |
| ๔.นางภัทราวดี ศรีสารคาม     | กรรมการ           |
| ๕.นายภานุวัฒน์ พรหมโท       | กรรมการ           |
| ๖.นางสาวประภาศิริ มะลิรัตน์ | กรรมการ           |
| ๗.นางสาววรัญญา ทองนาค       | กรรมการ           |
| ๘.นางสาวพรรณนิภา เป้าเพ็ง   | กรรมการ           |
| ๙.นางสาวสุนิสา สุวรรณ       | กรรมการ           |
| ๑๐.นางสาวยุวดี พันธุ์ชิน    | กรรมการ           |
| ๑๑.นางสมพร กุลเสนา          | กรรมการ           |
| ๑๒.นายสมพร ก้องไพรงาม       | กรรมการ/เลขานุการ |
- มีหน้าที่ จัดเตรียมห้องประชุม โต๊ะวัสดุอุปกรณ์ ใช้ในการจัดประชุมอย่างมี

ประสิทธิภาพ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตยาหะ วิริยะ ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส เพื่อให้เกิดผลเป็นที่ยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายสมานฉันท์ จันทะมล )

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน

กำหนดการ

อบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร

โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

ในวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

เวลา	เนื้อหาอบรม	หมายเหตุ
๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น	พิธีเปิด ประธานในพิธี : นายสมานลันท์ จันทะมล ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน	
๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น	ประมวลกฎหมายจริยธรรม ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ จริยธรรม วิทยากรบรรยายโดย : นายสมานลันท์ จันทะมล ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านบึงเนียม บึงไคร์นุ่นท่าหิน	
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น	พิธีปิดการอบรม	ตามความเหมาะสม

## รูปภาพ

การอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

วันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร์นุ่นท่าหิน

